

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Especialista KTT & D+I (N0) en l'àmbit de la silvicultura, la planificació forestal multifuncional i la bioeconomia

Referència: 24-02-00008

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica al Grup de Gestió Forestal Sostenible per realitzar, coordinar i liderar activitats de transferència tecnològica i transferència de coneixement, així com donar suport a la innovació i el desenvolupament (I+D) en el marc dels diferents projectes i línies d'activitat del Grup, sota les directrius del cap de grup i del cap de programa. Es requereix una persona amb amplia experiència i coneixement del sector forestal, amb capacitat de liderar la realització tècnica de projectes i reforçar i ampliar la cerca de finançament en diferents convocatòries.

La persona contractada s'integrarà a l'equip i donarà suport a les línies de treball de Transferència Tecnològica i de Coneixement i el Desenvolupament i la Innovació en l'àmbit de la gestió forestal aplicada, la planificació forestal de l'espai agroforestal i la formació especialitzada i transferència a diferents elements de la cadena de valor forestal. Participarà activament en la cerca de finançament amb la redacció de propostes derivades de les línies d'activitat del Grup, així com en la definició de l'estratègia i les prioritats, juntament amb el cap de grup i de programa. Alhora, donarà suport en temes de KTT i Innovació del CTFC, en coordinació amb la Direcció Adjunta de Transferència (activitats d'interlocució amb el sector i les organitzacions i associacions a les que pertany el CTFC, participació en la gestió de la cartera de productes iTech del CTFC).

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Finals Març-Abril 2024.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment segons conveni.
5. Categoria professional: Especialista KTT&D+I N0.
6. Retribució inicial: Segons aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni (32.000 - 36.000 €/any, sou brut).
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

1. Liderar, coordinar i supervisar projectes de transferència, formació i innovació en clau de transferència nacionals i internacionals en relació a la silvicultura i el canvi global, la integració i conservació de la biodiversitat, producció forestal i bioeconomia, la modelització del funcionament i la dinàmica del bosc i la implementació de la gestió forestal com a eina d'adaptació i foment de la resiliència als impactes del canvi climàtic.
2. Coordinar i liderar la realització de tasques d'avaluació dels recursos forestals i d'elements de valor per a la biodiversitat, monitoreig de camp i seguiments d'estudis sobre gestió forestal multifuncional.
3. Coordinar i liderar la realització de tasques de preparació de cartografia de treball, disseny, organització i gestió de bases de dades i d'anàlisis de dades en el marc de l'elaboració de documents científics, tècnics i de divulgació de les activitats del Grup.
4. Coordinar i liderar la redacció de documents tècnics - científics (informes, protocols, memòries).
5. Liderar, juntament amb el cap de grup i el cap de programa, la recerca de fons i de nous projectes de recerca i/o transferència i innovació, tot potenciant les sinèrgies entre la recerca i la transferència al CTFC, amb outputs tangibles d'alt impacte.
6. Participar de manera coordinada amb la Direcció Adjunta del CTFC en tasques de suport en matèria de KTT i Innovació:
7. Tasques relacionades amb la interlocució amb el sector i les organitzacions i associacions a les que pertany el CTFC.
8. Gestió de la cartera de productes iTech del CTFC: registre de marques, models de patents i altres.
9. Responsabilitzar-se de la interlocució directa amb els promotors/col·laboradors/clients dels projectes, especialment en l'àmbit del sector forestal català.
10. Realitzar networking per tal d'esdevenir interlocutor amb els agents de la cadena de valor (públics, privats,..) i captar les necessitats sectorials per convertir-les en oportunitats (projectes, encàrrecs de serveis,...).
11. Coordinar i/o col·laborar en les tasques de transferència dels resultats de la recerca al sector fruit dels projectes i de les línies d'activitat del CTFC.
12. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.
13. Qualsevol funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació habilitant per a la professió d'Enginyeria de Forests.
2. Experiència demostrable d'almenys 25 anys en planificació, inventari, disseny i implementació d'actuacions de gestió forestal multifuncional: producció forestal, prevenció d'incendis, conservació de la biodiversitat.
3. Experiència demostrable de més de 20 anys en la coordinació i lideratge d'equips tècnics multidisciplinaris per al disseny i implementació d'actuacions al medi forestal.
4. Experiència demostrable de més de 15 anys en l'elaboració de publicacions tècniques i divulgatives i participació en activitats de transferència i/o pedagògiques.
5. Titulació universitària específica o competències i experiència demostrables en matèria d'avaluació ecològica i ambiental.
6. Ampli coneixement del sector forestal a Catalunya i els seus organismes i entitats i del sector empresarial.
7. Coneixement del sector forestal a Espanya i la Unió Europea i els seus principals organismes i entitats.

8. Competència professional en català i castellà.
9. Permís de conduir B amb més de dos anys d'antiguitat.

CONDICIONS VALORABLES

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
2. Capacitat de detectar les necessitats del sector i canalitzar-les com a demanda i objectius de diferents projectes de recerca i transferència.
3. Participació activa en xarxes temàtiques del sector forestal.
4. Participació com a persona experta convidada a comitès tècnics assessors de projectes nacionals i/o europeus.
5. Coneixements d'ecofisiologia i trets funcionals d'adaptació de les espècies forestals mediterrànies als impactes del canvi climàtic, principalment a la sequera i als incendis forestals.
6. Coneixements de diagnòsi i gestió d'elements de valor per a la biodiversitat als boscos mediterranis.
7. Coneixements d'avaluació i gestió de productes forestals no fusters: suro, pinyó, resina i altres.
8. Acreditació de realització d'activitats de formació contínua rellevants per a les funcions específiques del lloc de treball.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de la transferència de coneixement.
2. Capacitat de planificació, organització, coordinació i lideratge d'equips.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat compliment del lloc..

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins 19 de març de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Finals de Març - Abril del 2024 (aprox.)	Inici del contracte.